**İNSAN HAKLARI TALİMATI**

**1. AMAÇ**

NES HAZIR GİYİM TEKSTİL SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. olarak insan haklarına saygılı bir iş ortamı yaratmayı ve bu anlayışı yayarak çalışan personelimizin, müşterilerimizin ve paydaşlarımızın bilinç ve farkındalığını artırmayı hedeflemekteyiz.
İş Etiği ilkelerimizin yanı sıra, Türkiye’nin taraf olduğu Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile Uluslararası Çalışma Örgütü’nün temel ilkeleri ve ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme hususunda NES HAZIR GİYİM TEKSTİL SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. olarak en iyi çabayı göstermekteyiz.

**2. UYGULAMA ALANI**

Bu politika insan haklarına ilişkin temel ilkelerimizi kapsamaktadır.
İnsan Hakları Politikası;
•    NES Hazır Giyim Yönetim Kurulu Üyeleri,
•    NES Hazır Giyim yöneticileri ve çalışanları,
•    Tedarikçileri, müşterilerimizi, dış hizmet aldığımız firmaları; avukatlar, dış denetçiler de dâhil olmak üzere NES Hazır Giyim adına görev yapan kişi ve kuruluşları, kapsamaktadır.

       **3. TANIMLAR**

**4. SORUMLULUKLAR**

•    Yönetim Kurulu, İnsan Hakları Politikasının onaylanmasından ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesinin üst gözetiminden sorumludur.
•    Çalışanlarımız; politika, yönetmelik ve prosedürlere bağlı kalınmasından, yürürlükteki mevzuata uyumlu çalışılmasından sorumludur.
•    Hazırlanan işbu Politikanın kurum içinde tüm personele duyurulmasından ve yayınlanmasından İnsan Kaynakları Departmanı sorumluluğundadır.
Herhangi bir ihlal durumunda bildirimler İnsan Kaynakları Departmanı’na iletilir. İnsan Kaynakları Uzmanı konuyla ilgili süreçleri yönetmek ve üst yönetime bildirmekten sorumludur.

**5. UYGULAMA**

•    İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi kapsamındaki temel insan haklarına ve Uluslararası Çalışma Örgütünün Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesinde belirtilen; zorla çalıştırma, çocuk işgücü kullanmama, ayrımcılık yapmama, çalışma saatleri ve ücretler, toplu sözleşme ve örgütlenme özgürlüğü gibi ilkelere saygı duyup uygulamayı taahhüt etmekteyiz.

•    Çalışanlarımıza din, dil, ırk, yaş, renk, milliyet ya da sosyal köken, cinsiyet ayrımı yapmadan eşit fırsatlar sunarak eşit davranmaya özen göstermekteyiz.

•    Zorla çalıştırmanın tüm şekillerini (hapishanede çalışma, çıraklık sözleşmesi, borca karşılık işgücü, askeri işçi veya köle işgücü ve her türlü insan ticareti dâhil olmak üzere) tolere etmemekteyiz.

•    Çalışanlarımıza güvenli ve her türlü taciz, istismar, suiistimal ya da şiddetten uzak çalışma ortamı sunacağımızı taahhüt etmekteyiz.

•    Uluslararası Çalışma Örgütünün Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesinde ortaya konan çocuk işçi çalıştırmama ilkesi doğrultusunda çocuk işçi çalıştırmayı yasaklamaktayız.

•    Çalışanlarımızın kişisel bilgilerinin korunması kapsamında önleyici kurallar koymaktayız.

•    İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında yasal ve fiziksel şartları sağlayarak gereken önlemleri alıp çalışanlara her açıdan sağlıklı bir iş ortamı sunmaktayız. Bu konuya gereken önemi göstererek çalışan bilincini arttırmak için eğitim verilmektedir.

•    İşyerimiz çalışanlarına ücret, çalışma saatleri, fazla mesailer hakkında yürürlükteki yasalara ve iş sözleşmelerine tam bir uygunluk içinde yürütmekteyiz.